



今月は あるなし クイズです！
みなさんおわかりですか？

ある

なし

銅貨

銀貨

非行

親不孝

結晶

クリスタル

オープン

クローズ

では、「返答」はどちらに
あてはまりますか？

<https://hisasuke.com/>

正解の方（抽選3名）に粗品をプレゼント！
ご応募お待ちしております

8月号の回答は

【鯉】でした。

わざとぶつかる＝故意にぶつかる...

ちょっと簡単すぎましたね？

ご応募、ありがとうございました。

【応募方法】

FAX : 0853-22-8064 日下まで

メール : kusaka_hitomi@stic.co.jp

締切 : 2026年10月15日まで

※応募者の連絡先情報は、当選した
方への賞品発送の為に利用致します
応募者の同意なしに第三者へ提供す
ることはありません

Start &
Try Integration
Company

私たちは「夢」と「暮らし」を
繋ぐコーディネーターです



お気軽にご相談ください！
私たちが全力でトータル
サポートいたします！



株式会社

エスティック

〒693-0006 出雲市白枝町607-6

Tel : 0853-22-8140 Fax : 0853-22-8064

 <https://www.stic.co.jp>

2026

9月

今月も、チラシをご覧頂きありがとうございます！
カレンダーは9月になりましたが、まだまだ厳しい残暑が続いていますね。
この時期は、体にも 夏の疲れが一気に出やすくなるタイミングです。
どうか無理をなさらず、冷たいもので冷えた体を 温かい物や美味しい秋の味覚で
労ってあげてくださいね。

さて 今月は、働くみんなが毎日笑顔で、安心して過ごせる職場づくりのために、
知っておきたい大切な法律のお話をピックアップしました。
2026年10月からスタートする「カスハラ義務化」についてお知らせ致します。

STOP!!

「うちは小さい会社だから関係ない」と思っていないですか？
従業員が1人でもいれば対象です。猶予期間なしの完全義務化へ

■ 職場におけるカスタマーハラスメントは 以下の1～3までの要素を「全て」
満たしたものを示します

1. 顧客等の言動である

2. 社会通念上許容される範囲を超えたもの

3. 労働者の就業環境が害されるものである（一般的な労働者がどう感じるかを重視）

■ 企業に義務付けられる5つの措置 ※必ず講じなければなりません！

1.方針の明確化と周知
（研修による周知又は録音・録画での事実確認の明示 など）

2.相談窓口の機能強化
（従来よりも踏み込んだ相談支援が求められる）

3.事後の迅速・適切な対応
（被害者社員のケア、顧客との環境調整 など）

4.実効性確保のための体制整備
（特に悪質なカスハラへの対処方針を事前に定める、管理監督者を含め労働者に周知
方針に沿って実際に対処できる体制整備）

5.プライバシー保護・不利益取り扱い禁止
（相談者のプライバシーを保護し、相談を理由とした不利益な扱いをしない）

従業員が安心して働ける環境づくりのために、
テクノロジーを活用した新たな対策を検討してみませんか？

amnimo
名札型アムニモポータブルAB12

○ 発生状況の証拠保全として映像と音声を記録することができます
○ 録画していることが抑止効果を生むことも期待できます

イチオシ
アイテム！

ご注文・お問合せ お待ちしております。

旬レシピ

さつまいもとブロッコリーのホットサラダ

■材料■ 2人分

さつまいも 小1本

ブロッコリー 1/2株

○ハーブソルト 少々

○こしょう 少々

○バター 10g

オリーブオイル 大さじ1

■作り方■

① さつまいもを皮付きのまま1cmの輪切りにし、水に5分程度さらす。

② ブロッコリーは小房にわけける。

③ 水気を切ったさつまいもとブロッコリーを耐熱ボウルにいれラップをかけ、600wのレンジで3分加熱する。

④ フライパンにオリーブオイルを入れ中火にかけ、③を炒める

⑤ ○を入れ全体を炒め合わせて完成。

さつまいものビタミンCは加熱しても壊れにくい
ため、ビタミンCをたっぷりとれるのが
うれしいですね。さつまいもの甘みとこしょ
うの辛さがよくマッチし、ほくほくとした食
感を楽しんで下さい。

<https://tokubai.co.jp/news/articles/6988>

そーなんだ

仕事で使うならLINEよりも
断然 LINE WORKS！^③

グループLINEを業務で使用していると「連絡したのに、あの人ちゃんと読んでるかな？」とか、「社員が急にやめたときのLINEのやり取り大丈夫？」とか、不安になることはありませんか？

■「誰が」読んだか一目瞭然

普通のLINEは既読の「人数」しか表示されませんが、LINE WORKSでは「誰が読んで、誰が読んでないのか」名前でわかります。

➡

まだ読んでいない人にだけピンポイントで声掛けが可能に！
また、「言った」「言わない」のすれ違いや 現場でのトラブルが激減します。

■ 社員が急にやめても大丈夫！

個人LINEを仕事で使う一番の怖さは
「会社の情報が、個人のスマホの中に残ってしまう」ことです。小さな会社こそ、
信頼を守るための安全対策が必要です。

➡

社員が退職した際、会社側でそのアカウントを即座に停止でき、かつ、万が一社員がスマホをなくしても、会社側からLINEWORKSアプリだけにロックをかけることも可能です！

【安全な会社】として地域で信頼されるには、セキュリティ対策をしっかりと行うことが大切な第一歩となります。万が一のトラブルが起きてからでは遅いからこそ、
今から 安全な環境を見直してみてもいいかもしれません。

いよいよ次回が最終回！LINEWORKSが持つ「お客様との連絡が劇的にラクになる最大の武器」と、気になる「料金プラン」について詳しく解説します！